

泓德能源科技股份有限公司

供應商行為準則

一、前言

泓德能源長期致力於社會責任、環境保護、企業道德及健全治理，我們期望所有供應商採取一致的標準與實踐，確保供應鏈的安全、透明與永續。供應商應遵守本準則及其經營所在地之法律規範（包含中華民國《勞動基準法》、《職業安全衛生法》、《環境基本法》、《個人資料保護法》等）並承諾保障員工人權、落實環境責任及遵守誠信經營。

泓德能源鼓勵供應商要求其下游供應商、承包商與合作夥伴共同遵循本準則。我們在做出採購決策時，將會考量供應商對本準則的遵守情況，並透過合作、溝通、稽核與後續評估推動持續改進。若供應商嚴重違反本準則，泓德能源得視情況中止或終止業務關係。

本準則係參照「責任商業聯盟（RBA）行為準則」、「聯合國企業與人權指導原則」（UN Guiding Principles on Business and Human Rights）、「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」（ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）、以及「世界人權宣言」（the UN Universal Declaration of Human Rights）等國際準則所訂立。

二、勞工與人權（Labor and Human Rights）

1. 供應商應尊重所有工作者的人權與尊嚴，禁止任何形式的強迫、契約束縛或人口販運行為。
 2. 禁止僱用未滿十五歲之童工，並不得讓未滿十八歲者從事危險性工作。
 3. 工作時間、薪資與福利應符合法令規範，並依法提供勞健保及相關社會保險。
 4. 應提供公平的就業機會，不得因種族、性別、年齡、信仰、身心障礙、性傾向、婚姻狀況等因素而歧視。
 5. 應防止任何形式的騷擾、暴力或不當對待，維護安全與尊重的工作環境。
 6. 應尊重員工依法結社、溝通與集體談判之權利。
-

三、健康與安全 (Health and Safety)

1. 供應商應依《職業安全衛生法》等相關規定，提供安全與健康的工作環境。
 2. 應建立安全作業程序、緊急應變機制與教育訓練，預防職災與健康風險。
 3. 對於工傷或職業病應建立通報與改善制度，提供必要醫療與補償。
 4. 生產與作業設備應具備防護措施，並定期檢查維護。
 5. 應重視員工身心健康，提供合理休息與支持資源。
-

四、環境保護 (Environmental Responsibility)

1. 供應商應依循《環境基本法》及相關環境法規，持續推動污染防治與資源管理措施，以減少環境影響。
 2. 應盡力推動節能減碳，提升能源使用效率並減少溫室氣體排放。
 3. 應落實廢棄物分類與資源再利用，降低對環境的負面影響。
 4. 在營運及開發過程中，應維護自然生態與生物多樣性。
-

五、誠信與道德 (Ethics)

1. 供應商應秉持誠信經營原則，禁止任何形式的賄賂、貪污、挪用或不當利益輸送。
 2. 應確保交易過程公平透明，不得以不正當手段取得商業利益。
 3. 應尊重智慧財產權，不得侵害泓德能源或第三方之權益。
 4. 所揭露之資訊應真實、完整，不得偽造、隱匿或誤導。
 5. 應依《個人資料保護法》等相關規定，妥善管理個資與營業資訊。
 6. 應遵守公平交易與廣告規範，維護市場公正性。
-

六、管理制度 (Management System)

1. 應建立明確之責任體系，指派專責人員監督準則之執行。

2. 應持續追蹤並遵守法令、客戶及產業相關要求。
 3. 應建立風險辨識與管理機制，預防勞工、環境與道德風險。
 4. 應妥善保存相關紀錄與文件，並確保資訊安全與隱私。
-

七、社會參與 (Social Participation)

1. 鼓勵供應商積極回饋社區，推動在地教育、就業與環境改善。
 2. 鼓勵聘用弱勢族群，促進多元與包容的職場文化。
 3. 鼓勵員工參與志工與公益活動，共同推廣永續精神。
 4. 鼓勵優先採購在地資源，帶動地方經濟發展。
-

供應商確認

本公司已詳閱並了解泓德能源科技股份有限公司《供應商行為準則》，並承諾遵循其原則與規範。

供應商名稱：

負責人：